

IVMKM005 ESÉLYEGYENLŐSÉGI ÉS FENNTARTHATÓSÁGI POLITIKA

1. kiadás

Sorszám	Kiadmányozás jellege	Hatálybalépés dátuma
1.	Eredeti kiadás	2024.07.01.

Érvénybe lép: 2024.07.01.

Összeállította:

Tisza Anett

vizsgaközpont vezető-helyettes

Jóváhagyta:

Ocskó Gyöngyi Gizella

vizsgaközpont vezető
szakmai vezető

A sokszínűség, a jövőnkért és az elkövetkező nemzedékek jövőjéért érzett felelősségteljes gondolkodás, illetve a diszkriminációmentes cselekvés nagymértékben hozzájárul a szervezetek sikeréhez, az innováció és a kreativitás növeléséhez, továbbá a változásokra való gyors reagáláshoz.

A Kiskunhalasi Siker Vizsgaközpont elkötelezett a méltányosság, a környezeti felelősségvállalás és a fenntartható fejlődés értékei mellett. Célunk, hogy biztosítsuk a vizsgára jelentkezők, a munkatársaink és partnereink részére az egyenlő esélyek érvényesülését, valamint – lehetőségeinkhez mérten - hozzájáruljunk a környezeti terhelés csökkentéséhez.

Ennek érdekében a Vizsgaközpontunk a következő értékek betartását tűzte ki célul:

1. Szervezetünk működése a kölcsönös tisztelet és az egyenlő bánásmód értékeire épül, ezért a sokszínűséget és a különbségek elfogadását kiemelt területként kezeljük.
2. A jogszabályi lehetőségeket figyelembe véve, igény szerint biztosítjuk a speciális vizsgafeltételeket a sajátos nevelési igényű, fogyatékossgal élő vagy bármely más szempontból hátrányos helyzetű vizsgázó számára (pl. hosszabb időkeret, segédeszközök, akadálymentes vizsgahelyszín).
3. Tájékoztatjuk munkatársainkat az egyenlő bánásmód elvének megvalósításával kapcsolatos jogaikról, kötelezettségeikről, és lehetőséget biztosítunk számukra a munka és a magánélet egyensúlyának megteremtésére, az élethelyzetüknek és választásuknak megfelelő egyéni fejlődésre.
4. Minden intézményi partnerünket tájékoztatjuk a pártatlan és megkülönböztetésmentes vizsgáztatás elveinek betartásának módozatairól, és etikai szabályzatainkról, etikai kódexünkről.
5. Folyamataink leírásait, tájékoztatókat teszünk közzé akadálymentesített formában a weboldalunkon.
6. A vizsgáztatásban a jelentkezéstől a bizonyítványkiadásig különleges figyelmet fordítunk a biztonságos, előítéletmentes és támogató szervezésre, lebonyolításra.
7. Partnereinkkel hosszútávú fenntartható együttműködésre törekszünk, melynek érdekében dokumentumainkat elektronikus úton kezeljük, információinkat honlapunkon vagy elektronikus úton osztjuk meg, illetve egyeztető megbeszéléseink legtöbbjét online tartjuk meg.
8. Törekszünk arra, hogy a különböző vizsgák projektadatainak fejlesztése során a fenntarthatósági szempontok érvényesüljenek, az elkészített termékek felhasználhatók legyenek valamilyen további munkafolyamatban vagy hátrányos helyzetű személyek/csoportok számára segítséget nyújtsanak.
9. Minden olyan esetet dokumentáltan kivizsgálunk, mely sérti az esélyegyenlőség és a fenntarthatóság alapelveit.

A Kiskunhalasi Siker Vizsgaközpont minden munkatársa aktívan közreműködik abban, hogy az esélyegyenlőségi és fenntarthatósági elvek ne csupán megfogalmazott célok, hanem a mindennapi működés szerves részei legyenek.

Kiskunhalas, 2024.07.01.

Ocskó Gyöngyi Gizella
Vizsgaközpont vezető

IVMKM005 1. kiadás	Esélyegyenlőségi és fenntarthatósági politika	Érvénybe lép 2024.07.01.
-----------------------	---	-----------------------------